

к тому, что рождение первого и последующих детей откладываются женщинами. В частности, средний возраст матери при рождении ребенка увеличился до 26,8 лет (в 2000 г. данный показатель составлял 23,3 лет) [8, с. 32]. Изменение систем ценностей в белорусском обществе, тенденции развития социально-экономических процессов влияют на демографическую активность населения, что проявляется в стремлении к малодетному репродуктивному поведению. Зачастую рождение второго и последующих детей рассматривается как риск значительного снижения благосостояния семьи. Это не позволяет преодолеть приоритетность формирования однодетных семей. Положительным аспектом является сокращение на протяжении исследуемого периода показателей младенческой, детской и материнской смертности.

В целом, выявленные в ходе анализа тенденции свидетельствуют о неблагоприятном развитии демо-воспроизводственных процессов в Республике Беларусь, что, очевидно, имеет отрицательное воздействие на состояние экономической безопасности страны:

1) уменьшается общая численность населения, являющаяся основой формирования трудового потенциала страны, при одновременном усилении диспропорций в его размещении на территории страны;

2) сокращается доля трудоспособного населения и увеличиваются показатели демографической нагрузки лицами старших возрастов, что несет существенную угрозу экономической безопасности страны, поскольку действующая в стране социальная система предполагает наличие значительного числа работающих людей трудоспособного возраста, выплачивающих обязательные взносы в систему социального страхования;

3) положительной динамикой характеризуется развитие системы здравоохранения в Беларуси, что предопределяет улучшение показателей уровней заболеваемости населения, младенческой и материнской смертности, но требует продолжения планомерной работы в направлении уменьшения заболеваемости психическими расстройствами, преодоления высокой смертности от заболеваний системы кровообращения, формирования злокачественных новообразований и др.

**Заключение.** Перечисленные демографические угрозы не являются исчерпывающими, однако представляют угрозу для социально-экономического развития Республики Беларусь. Сложившаяся демографическая ситуация, представляющая угрозу национальной безопасности Республики Беларусь, определила необходимость вмешательства государства в указанную проблему. В связи с этим целесообразным является реализация целостной системы мероприятий социально-экономического, правового и организационного характера, направленных на повышение качества жизни семей с детьми; улучшение здоровья населения; стимулирование рождаемости; снижение смертности населения (в первую очередь, от внешних причин, алкоголизма, наркомании, табакокурения, суицидов, несчастных случаев в молодом и трудоспособном возрасте); оптимизацию внутренних и внешних миграционных потоков.

#### Список цитируемых источников

1. Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [https://pravo.by/upload/docs/op/C22100028\\_1611349200.pdf](https://pravo.by/upload/docs/op/C22100028_1611349200.pdf). — Дата доступа: 26.09.2021
2. Акьюлов, Р. И. Экономическая и демографическая безопасность государства: современные вызовы и угрозы / Р. И. Акьюлов // *Вопросы упр.* [Электронный ресурс]. — 2013. — № 3. — Режим доступа: <http://vestnik.uapa.ru/ru-ru/issue/2013/03/14/>. — Дата доступа: 13.09.2021.
3. Здравоохранение в Республике Беларусь [Электронное издание]: офиц. стат. сб. за 2020 г. — Минск: ГУ РНПЦ МТ, 2021. — 262 с.
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — <https://minsk.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statisticheskaya-informatsiya/demograficheskaya-i-sotsialnaya-statistika/naselenie-i-migratsiya/naselenie/>. — Дата доступа: 13.09.2021.
5. Демографический ежегодник Республики Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. ком. Республики Беларусь. — Минск, 2019. — 429 с.
6. Общая численность населения, численность населения по возрасту и полу, состоянию в браке, уровню образования, национальностям, языку, источникам средств к существованию по Республике Беларусь: статистический бюллетень / Нац. стат. ком. Республики Беларусь. — Минск, 2020.
7. Число зарегистрированных родившихся, умерших, браков и разводов по Республике Беларусь : стат. бюл. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.
8. Беларусь и страны: статистический сборник / Нац. стат. ком. Республики Беларусь. — Минск, 2020. — 369 с.

УДК 331

А. Н. Брезина, И. С. Харкевич

*Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь*

## АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

**Введение.** На сегодняшний день актуальность темы вызвана неуравновешенностью спроса и предложения на рынке труда. Вопрос занятости является одной из важнейших социально-экономических проблем Республики Беларусь. Это подтверждается наличием Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021—2025 годы [1], Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 года № 125-3 «О занятости населения Республики Беларусь» [2].

**Основная часть.** Согласно Закону «О занятости населения Республики Беларусь», под занятостью понимается, деятельность граждан Республики Беларусь, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработную плату, вознаграждение за выполненную работу.

Целью Государственной программы является обеспечение реализации государственной политики в области содействия занятости населения. Проведение государственной политики в сфере занятости населения входит в преимущественное направление совершенствования нашей страны.

Государственная политика занятости населения должна быть направлена на стимулирование создания новых рабочих мест в отраслях экономики, обеспечение благоприятных условий для развития предпринимательства, а также усиление регулирующей роли данной сферы, создание эффективной системы профориентации в школах, подготовки и повышения квалификации, в некоторых случаях и переподготовки кадров, которые будут востребованы на рынке труда. Однако такие реформы не означают отмены оказания материальной помощи безработным в качестве выплаты пособия, которое на данный момент составляет 58 белорусских рублей в месяц, это в 7 раз меньше минимальной заработной платы на сегодняшний день (400 белорусских рублей).

Состояние рынка труда является основным показателем развития процессов занятости. Численность населения по отраслям отражена в таблице 1.

Т а б л и ц а 1 — Численность населения Республики Беларусь по областям и г. Минску за 2015—2020 гг., тыс. чел.

Области и г. Минск	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Брестская	1372,6	1367,1	1362,9	1357,3	1350,8	1338
Витебская	1183	1174,5	1165,2	1154	1143	1120,4
Гомельская	1415,2	1412,7	1408,1	1401	1394	1375,3
Гродненская	1046	1042,5	1039,1	1035	1030	1018
Могилевская	1056,8	1051,3	1045,5	1037,2	1029,3	1014,8
Минская	1431,1	1446,1	1456,1	1463,1	1469,3	1473,3
Минск	1948,3	1974,9	1992,7	2001,2	2012,9	2009,8
ВСЕГО	9453	9469,1	9469,6	9448,8	9429,3	9349,6

*Примечание.* Источник: собственная разработка на основе данных источника [3; 4].

Таким образом, численность населения Республики Беларусь имеет тенденцию снижения во всех областях страны, кроме города Минска. Наибольшее количество людей насчитывается в городе Минске, наименьшее — в Могилевской области.

Формирование трудовых ресурсов происходит в условиях сокращения численности, старения населения, а также роста демографической нагрузки на трудоспособное население. Для объективной оценки количества занятого населения в экономике рассматривается такой показатель, как численность рабочей силы (таблица 2).

Т а б л и ц а 2 — Численность рабочей силы в Республике Беларусь по областям и г. Минску за 2015—2019 гг., тыс. чел.

Области и г. Минск	2015	2016	2017	2018	2019
Брестская	813,9	800,5	798,1	798,9	797,4
Витебская	723,4	705,8	692,0	690,7	686,0
Гомельская	841,8	822,2	815,6	805,7	803,3
Гродненская	627,7	614,6	605,9	603,8	605,2
Могилевская	636,1	621,7	620,1	609,0	605,8
Минская область	825,3	827,5	821,7	827,1	828,2
Минск	1406,6	1405,3	1392,2	1394,9	1403,0
ВСЕГО	5874,8	5797,6	5745,6	5730,1	5728,9

*Примечание.* Источник: собственная разработка на основе данных источника [5].

Как видно из таблицы выше, количество трудоспособного населения по стране снижается. За 4 года пятилетки (2016—2019) занятых в национальной экономике стало меньше на 3,6 процента, или на 161,8 тыс. человек. Наибольшее количество занятого в экономике населения приходится в г. Минске, наименьшее —

в Гродненской области. Такое количество занятых в экономике Республики Беларусь обусловлено той же причиной, что и в численности населения — его старением. Снижение рабочей силы ведет к ограничению возможности экономического роста в Республике Беларусь, что ухудшает позиции страны на мировом рынке.

Одним из главных индикаторов состояния рынка труда является уровень безработицы. Безработица, в отличие, от занятости, имеет негативное влияние на развитие социально-экономических процессов в стране. Количество безработного населения за 2015—2020 гг. представлена в таблице 3.

Т а б л и ц а 3 — Численность безработных за 2015—2020 гг.

Годы	Численность безработных, тыс. чел.	Годы	Численность безработных, тыс. чел.
2015	43,3	2018	12,5
2016	35,3	2019	8,8
2017	22,9	2020	7,1

*Примечание.* Источник: собственная разработка на основе данных источника [1; 6].

В течение анализируемого периода в стране сохранялся низкий уровень зарегистрированной безработицы, не превышавший 1 процента от экономически активного населения. Высокий уровень занятости и низкий уровень зарегистрированной безработицы являются следствием реализуемых мер государственной политики занятости. За пятилетку снизился уровень безработицы в 6 раз с 2015 года по 2019 год. На сокращение численности безработных оказали влияние следующие факторы: трудовая миграция населения за рубеж. Чаще всего это Россия, Польша, Литва; возможность переквалифицироваться на другую специальность, более востребованную в экономике.

Поиск работы может варьироваться в пределах от менее 1 месяца до более 12 месяцев (таблица 4).

Т а б л и ц а 4 — Среднее время поиска работы в 2015—2020 гг., месяцев

Годы	Среднее время поиска работы	Годы	Среднее время поиска работы
2015	4,1	2018	8,6
2016	7,8	2019	2,8
2017	8,9	2020	2,6

*Примечание.* Источник: собственная разработка на основе данных источника [1; 7].

Динамика среднего времени поиска работы скачкообразна. Как видно из таблицы, продолжительность поиска работы сокращается, соответственно, уменьшается и количество безработных. Это обусловлено тем, что работодатели предлагают вакансии с тем уровнем заработной платы, который безработные считают достойным. Важно учесть тот факт, что сложность ситуации с поиском работы связана напрямую с тем, какую оплату труда предлагают работодатели наемникам. Чем выше предлагаемая заработная плата — тем выше вероятность того, что продолжительность безработицы будет сокращаться.

Также стоит отметить, что наиболее востребованными профессиями в общереспубликанском банке вакансий [8] являются профессии сельскохозяйственного профиля: ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер, зоотехник, животновод, оператор машинного доения. В дефиците также находятся профессии медицинского направления: врач-специалист, медицинская сестра, фельдшер, фельдшер-лаборант. На рынке труда также пользуются спросом такие работники, как: водитель, продавец, повар, швея, инженер. Наименее востребованы секретари, юристы, специалисты (инспекторы по кадрам), оператор электронно-вычислительных машин и др.

Государству необходимо провести корректировку на рынке труда, путем выделения рабочих мест, провести реформы по подготовке абитуриентов в учебные заведения, т.е., пересмотреть количество набора на определенные специальности, а также дать возможность переподготовки кадров по наиболее востребованным направлениям в экономике для того, чтобы соответствовать требованиям на рынке труда Республики Беларусь.

Основными проблемами в политике занятости были выявлены следующие: сокращение рабочей силы, дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, низкий уровень социальной защиты безработных граждан. Для разрешения проблем и эффективного функционирования рынка труда Республики Беларусь необходимо изучать и анализировать внутренние и внешние закономерности, присущие развитию занятости в условиях социально-ориентированной рыночной экономики, потому что многие факторы, которые влияют на параметры занятости, зависят непосредственно от субъекта хозяйствования (численность населения, количество безработных, половозрастная структура, количество городского и сельского населения и т.д.), а также повы-

суть пособия по безработице или же путем выделения дополнительных рабочих мест для баланса спроса и предложения на рынке труда.

Положительной стороной в политике занятости является то, что созданы все необходимые условия для переподготовки кадров, что позволяет минимизировать уровень безработицы. В данном случае со стороны государства есть предложение, спрос же будет только от того, насколько человек сам готов пойти переучиться, чтобы освоить ту или иную профессию.

Органам власти необходимо уделять должное внимание проблемам занятости населения. Важнейшими направлениями государственной политики в области регулирования рынка труда должны быть следующими: отслеживание процессов в сфере труда, предупреждение возникновения кризисных ситуаций, смягчение напряженности на рынке труда.

**Заключение.** Принятие необходимых решений государства в области занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, инструмент формирования которого будет постоянно модернизироваться по отношению к новым условиям развития экономики, формирования эффективной социальной-экономической политики.

#### Список цитируемых источников

1. Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021—2025 годы [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=C22000777>. — Дата доступа: 14.09.2021.
2. Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. N 125-3 «О занятости населения Республики Беларусь» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Zakon-o-zanjatosti-red.17.07.2020.pdf>. — Дата доступа: 14.09.2021.
3. Численность населения на 1 января по областям и г.Минску [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf\\_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/naselenie\\_6/dinamika-chislennosti-naseleniya/](https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/naselenie_6/dinamika-chislennosti-naseleniya/). — Дата доступа: 14.09.2021.
4. Беларусь в цифрах [Электронный ресурс] : стат. сб. — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/3ea/3ea6979cf337350e836d0392847ccd3c.pdf>. — Дата доступа: 14.09.2021.
5. Труд и занятость в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : стат. сб. — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/97e/97e9d257e0d9bb1c5f9b1b1071c116ca.pdf>. — Дата доступа: 14.09.2021.
6. Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, по полу [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/godovye-dannye/>. — Дата доступа: 14.09.2021.
7. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. — Дата доступа: 14.09.2021
8. Топ 10 профессий в общереспубликанском банке вакансий [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/ru/rynok>. — Дата доступа: 14.09.2021.

УДК 331.5.024.54

А. В. Винничек, А. В. Бондарь

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

## ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИХ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ

**Введение.** В современных условиях политика государства для обеспечения эффективной занятости трудовых ресурсов должна опираться на обновленные институты рынка труда, нормативно-правовую базу и соответствующие организационные структуры по всей территории страны и обеспечивать развитие продуктивной свободно избранной занятости, снижение масштабов безработицы до уровня, не препятствующего экономическому росту; создание нормативно-правовых, экономических условий для эффективного функционирования гибкого рынка труда; усиление роли социального партнерства; повышение качества рабочей силы и стимулирование создания новых рабочих мест.

**Основная часть.** Таким образом, для обеспечения эффективной занятости государство должно проводить активную политику занятости на рынке труда. Понятие «эффективность использования трудовых ресурсов» носит двоякий характер, с одной стороны, экономическая эффективность в узком смысле, подразумевающая рациональное распределение ресурсов труда и их интенсивное использование, что часто влечет за собой «выдавливание» лишнего ресурса из производства, безработицу; с другой - социально-экономическая эффективность, подразумевающая полную занятость, нормальные условия труда, высокое качество жизни работников, создание достаточных условий для реализации и воспроизводства каждым работником своего трудового потенциала.

Положения об эффективной занятости рассматривались многими отечественными исследователями еще советского периода. При этом эффективная занятость трактовалась как одна из характеристик полной всеобщей занятости. Но в условиях действия административно-командной системы произошел отрыв полной занятости (которая понималась как потребление всей рабочей силы, но без обеспечения ее рациональной загрузки) от эффективной, что обусловило их противопоставление.