

Так, СБИС — это защищенная сеть обмена электронными документами между компаниями и внутри них. Основные возможности СБИС:

- сдавать отчетность и осуществлять переписку со всеми государственными органами (Инспекция федеральной налоговой службы, Пенсионный фонд Российской Федерации, Росстат и др.);
- заключать договоры и обмениваться подписанными первичными документами (накладными, фактурами, актами, договорами) с любыми организациями и контрагентами;
- принимать, увольнять и переводить сотрудников, оформлять и согласовывать авансовые отчеты и больничные, т. е. вести весь внутренний документооборот компании в электронном виде [3].

Заключение. Внедрение ИТ-технологий в малый бизнес существенно способствует процессу его развития. Для результативного использования информационных систем необходимо внедрение ИТ-систем во все сферы деятельности предприятия. Это очень сложный процесс, который требует больших затрат времени и финансов. Однако такой подход создает фундамент для успешного дальнейшего развития малого бизнеса.

Список цитируемых источников

1. *Подповетная, Ю. В.* Проблемы и перспективы экономического развития страны в результате интеграции новых субъектов / Ю. В. Подповетная // Вестник Южно-Уральского профессионального института : науч. журн. — Челябинск : МОУ ВПО ЮУПИ, 2014. — Т. 14. — С. 73—85.
2. *Булгакова, М. В.* Информационное обеспечение малого бизнеса в современных условиях / М. В. Булгакова // Вестник ЮУрГУ. Серия «Компьютерные технологии, управление, радиоэлектроника». — 2015. — Т. 15. — № 4. — С. 154—159.
3. *Горбунова, О. Н.* Использование информационных технологий в малом бизнесе / О. Н. Горбунова, Т. И. Соловьева, Т. А. Черкасова // Проблемы социально-экономического развития России на современном этапе : материалы IX Всерос. науч.-практ. конф. (заочной) с междунар. участием : в 2 ч. — Тамбов : Тамбов. гос. ун-т им. Г. Р. Державина, 2016.

УДК 004

Ю. Ф. Мирошникова, К. С. Мазур, В. Ю. Метла

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА В MS EXCEL

Введение. В современном мире для любой организации актуален правильный подбор персонала. От этого во многом зависит успех работы всего предприятия. Для каждой сферы деятельности хороши те методы подбора, которые применимы именно в её условиях. Но для любого предприятия или организации при подборе персонала немаловажным является соответствие характера кандидата на должность и его основных черт характера. А избежать несоответствия характера и полученной специальности возможно при правильной профориентации на этапе её выбора при поступлении учреждения высшего или среднего специального образования. Именно поэтому целью нашей работы является изучение основных качеств и черт характера, наиболее актуальных для отдельных специалистов, систематизировать собранные данные и составить программу, позволяющую руководителю упростить подбор персонала, а абитуриенту выбрать специальность.

Основная часть. Исследование различных специальностей позволяет выделить отдельные черты характера, присущие людям, успешно работающим в своих сферах деятельности. При исследовании экономических специальностей выявлено, что многие черты характера специалистов совпадают, поэтому были выделены отдельные качества, которыми должны обладать конкретные работники данной сферы. Все собранные данные систематизированы и внесены в таблицу Excel (рисунок 1).

За основу были взяты экономические специальности, такие как маркетолог, экономист, менеджер, бухгалтер, бизнес-аналитик, финансист, товаровед, логист и аудитор. Для маркетолога, например, характерны аналитические способности, профессиональная компетентность, инициативность, ответственность, креативность, коммуникабельность, гибкость, эрудированность, творческий подход к работе, нестандартное мышление, предпринимчивость, пунктуальность, логика, способность работать при стрессе; для бухгалтера — аналитические способности, профессиональная компетентность, ответственность, гибкость, грамотность, пунктуальность, честность, усидчивость, способность работать при стрессе; для экономиста — профессиональная компетентность, ответственность, гибкость, предприимчивость, пунктуальность, усидчивость, упорство, уверенность, способность работать при стрессе и т. д.

Созданная своего рода программа в MS Excel помогает определить пригодность специалиста на соответствующие должности. Чтобы ею воспользоваться, не нужны какие-либо дополнительные знания компьютера, достаточно понимания и умения заполнения ячеек в Excel. Тестируемый ставит отметку напротив черты характера, которой, по его мнению, он обладает, а программа самостоятельно вычисляет количество баллов для каждой специальности и определяет наиболее подходящую из них (рисунок 2). При создании программы были использованы

1	A	B	C	D	E	Профессии							
						Маркетолог	Экономист	Менеджер	Бухгалтер	Бизнес-аналитик	Финансист	Товаровед	Логист
2	Характерные черты												
3	Аналитические способности	+		+	+	+		+		+	+	+	
4	Профессиональная компетентность	+	+	+	+	+		+		+	+	+	
5	Инициативность	+											
6	Ответственность	+	+		+			+				+	
7	Креативность	+		+		+							
8	Коммуникабельность	+		+		+		+		+	+	+	
9	Гибкость	+	+		+							+	
10	Эрудированность	+				+		+			+	+	
11	Творческий подход к работе	+								+			
12	Нестандартное мышление	+											
13	Предприимчивость	+	+										
14	Грамотность				+	+		+			+	+	
15	Пунктуальность	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	
16	Честность				+	+		+			+	+	
17	Усидчивость		+		+						+	+	
18	Логика	+		+		+		+			+	+	
19	Хорошая память					+		+		+	+	+	

Рисунок 1 — Основные черты характера и качества экономистов

1	A	B	C	D	E	F	Профессии											
							Маркетолог	Экономист	Менеджер	Бухгалтер	Бизнес-аналитик	Финансист	Товаровед	Логист	Аудитор			
2	Область актуальных черт характера			Оценки														
3	Аналитические способности			+			1											
4	Профессиональная компетентность			+			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Инициативность			+			1											
6	Ответственность			+			1	1		1		1					1	
7	Креативность			+			0		0		0							
8	Коммуникабельность			+			0				0	0	0	0	0	0	0	0
9	Гибкость			+			1	1	1									1
10	Эрудированность			+			1					1		1	1	1	1	1
11	Творческий подход к работе			+			1				1		1		1	1	1	1
12	Нестандартное мышление			+			0						1					1
13	Предприимчивость			+			0	0									0	0
14	Грамотность			+			0		0		0						0	0
15	Пунктуальность			+			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
16	Честность			+			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
17	Усидчивость			+			0		1	1	1						1	
18	Логика			+			0					0	0				0	
19	Хорошая память			+			0					0	0	0	0	0	0	0
20	Работа при стрессе			+			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Уверенность			+			0											
22	Уверенность			+			0		1									
23	Абстрактное мышление			+			0											
24	Постоянное обучение			+			0					1	1					1
25	Психологическая адаптивность			+			0											
26	Курьезность и саморазвитие			+			0								0	0		
27	Психологический комфорт			+			0								0	0	0	0
28	Требовательность			+			1									1	1	1
29	Способность к высоким целям			+			1					1	1					
30	Способность работать с другими людьми			+			1											
31	Трудности			+			0										0	
32	Ультралогичность			+			0					0	0					0
33	Умение работать в команде			+			0					0	0				0	0
34	Нестыльность			+			1											1
35																		
36																		
37																		

Рисунок 2 — Оценка черт характера и качеств специалиста

логические функции, а ячейки с формулами защищены от редактирования, исключая подделку результатов тестирования. Для более объективной оценки качеств и черт характера возможно проведение психологического теста.

На основании исследования экономических, юридических, инженерных и педагогических специальностей создана аналогичная программа, позволяющая абитуриенту произвести правильный выбор будущей специальности, соответствующей его характеру.

Заключение. Данная программа очень актуальна в наше время. Благодаря ей люди смогут приблизиться к правильному выбору профессии, не затратив больших усилий. Им не придётся проводить огромное количество часов в поисках информации о качествах, присущих для профессии. Ведь они собраны и систематизированы в данной программе. Она может использоваться на предприятиях для проверки пригодности кандидата на какую-либо должность, в университетах и школах — для помощи абитуриенту с выбором специальности. Ведь многие абитуриенты не могут определиться с выбором профессии при подаче документов, работодатели при приеме на работу не всегда могут быть уверены в кандидатах.