

## ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

**Введение.** Процессы глобализации мировой экономики увеличивают требования к конкурентоспособности продукции, вследствие чего спрос на отечественную продукцию снижается в пользу более дешевых иностранных товаров.

**Основная часть.** Предприятия Беларуси характеризуются низкими результатами работы. Для оценки состояния промышленных предприятий рассмотрим статистические данные. Наиболее важным показателем является рентабельность. В первом квартале 2016 года из 7 661 субъекта хозяйствования, учитываемых официальной статистикой, низкую рентабельность (от 0 до 5%) имели 2 450 организаций. Таким образом, на долю нерентабельных и низкорентабельных субъектов хозяйствования в первом квартале пришлось более 63% предприятий [1].

Еще 29,6% юридических лиц в первом квартале имели рентабельность продаж от 5 до 10% (1 193 организации) и от 10 до 20% (1 076). Рентабельность продаж свыше 20% в первом квартале была характерна лишь для менее 10% субъектов хозяйствования.

Производственные предприятия, имеющие положительную рентабельность на начало года, в ряде случаев по итогам отчетного периода получили чистый убыток. Убыточными по итогам января—марта 2016 года являлись 2 138 организаций, их количество за последний год увеличилось на 37,7% [1].

Анализ представленных статистических данных говорит о необходимости изыскания резервов роста эффективности производственно-хозяйственной деятельности. Для этого оценим производственный инновационный потенциал предприятия. В современном мире инновационная составляющая развития предприятий является основным источником роста. Мировая практика показывает, что устойчивое развитие производства и поддержание его конкурентоспособности в долгосрочной перспективе зависит от инноваций [2, с. 64].

Исследованию инновационного потенциала посвящены многочисленные работы отечественных и зарубежных авторов (А. И. Короткевич, Д. В. Шапун, А. В. Козлов, Н. П. Четырбок, К. А. Багриновский, Ю. В. Яковец и др). Они изучали важность взаимодействия между наукой и производственными организациями, число организаций, выполняющих научные исследования и разработки, затраты на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР), влияние инноваций на производительность труда.

Инновационный потенциал — совокупность различных видов ресурсов, включая материально-производственные, финансовые, интеллектуальные, научно-технические и иные ресурсы, необходимые для осуществления инновационной деятельности [3, с. 57].

Представим наиболее важные составляющие инновационного потенциала (рисунок 1).

Особое внимание необходимо уделить кадрам и материально-технической базе предприятия.



Примечание. Источник: собственная разработка.

Рисунок 1 — Составляющие инновационного потенциала предприятия

Кадры — это количество и квалификация научно-технических специалистов, их творческие способности, опыт, эрудиция, знание прогрессивных технологий, стремление к повышению квалификации, готовность к работе и внедрению нового и восприимчивость к нововведениям, приходящим в организацию извне.

Материально-техническая база — ежегодные затраты на НИОКР, уровень оснащённости научно-технических работников оборудованием, материалами, приборами, организационной и электронно-вычислительной техникой и т. п. [4, с. 60].

Для оценки инновационного потенциала было выбрано ОАО «БЗАЛ». Данное предприятие является важным субъектом в рыночной инфраструктуре Барановичей.

На предприятии были проанализированы основные составляющие инновационного потенциала, такие как трудовые ресурсы и материально-техническая база.

Величина численности служащих ОАО «БЗАЛ» снизилась за 2013—2015 годы на 38, 76 и 47 человек соответственно. Данное изменение является следствием снижения в структуре количества специалистов на 0,4, 1,0 и 0,8% за 2013—2015 годы соответственно при росте величины руководителей на 0,6 и 0,3% за 2013—2014 годы.

Численность персонала в возрастной группе 50—59 лет занимает наибольший удельный вес в структуре. В 2012 году величина показателя составляла 32,1%, за 2013-й значительно возросла на 8,2%, за 2014—2015 годы снизилась на 0,1 и 3,9% соответственно.

Удельный вес промышленно-производственного персонала (ППП), имеющего профессионально-техническое образование, в структуре персонала на начало 2012 года составлял 27,8% (396 человек), величина показателя увеличилась за 2013—2015 годы на 8,9, 2,8 и 1,5% соответственно. Удельный вес ППП, имеющего высшее образование, составлял 25,4% за 2012 год. Величина показателя изменилась следующим образом: за 2014—2015 годы увеличилась на 1,6 и 1,7%, а за 2013-й снизилась на 1,3%.

На ОАО «БЗАЛ» за 2013 год поступило основных средств на сумму 11 498 млн р., что на 7 365 млн р. больше, чем за 2012 год. За 2014-й уровень показателя увеличился на 39 923 млн р. и составил 51 421 млн р. Величина коэффициента обновления за 2012 год составляла 6,9% и увеличилась за 2013—2014 годы на 9,5 и 26,1% соответственно, но за 2015-й величина показателя снизилась на 14,5% и составила 28,0%.

Коэффициент выбытия основных средств незначительно снизился за 2013 и 2015 годы на 2,0 и 65,6% при росте за 2014 год на 67,6%, в 2015-м уровень анализируемого показателя составил 4,1%.

Коэффициент автоматизации производства продукции составлял на 2012 год величину, равную 0,75. Вследствие более высоких темпов роста объём продукции, произведённой с помощью машин (автоматов и автоматических линий), возрастает за анализируемый период на 0,03, 0,03 и 0,05 за 2013—2015 годы соответственно. Показатели автоматизации труда и технической вооружённости ОАО «БЗАЛ» также находятся на высоком уровне. За 2013—2015 годы они возросли на 0,06, 0,07, 0,04 и 4,73, 14,78, 18,55 соответственно.

Анализируя инновационный потенциал ОАО «БЗАЛ», предлагаем внедрение в производство машин термической резки с ЧПУ “Super A”, что позволит заменить ручную газовую резку на термическую.

Расчет экономического эффекта при применении машин термической резки произведем в двух вариантах: существующем и планируемом.

Затраты по заработной плате на предприятии составляют 2 986,5 млн р., затраты на электроэнергию — 331,5 млн р., на используемый кислород и пропан-бутан — 11,5 и 2,5 млн р. соответственно. Общие затраты при существующем на предприятии варианте составят 3 332 млн р.

После внедрения термической резки планируется, что затраты по заработной плате снизятся до 84,8 млн р., затраты на электроэнергию — до 6 млн р., а затраты на используемый кислород и пропан-бутан увеличатся и составят 61,6 и 11,9 млн р. соответственно. Общие затраты при планируемом варианте составят 164,3 млн р.

Таким образом, ожидаемый экономический эффект от снижения трудоёмкости изготовления деталей и расхода электроэнергии при внедрении в производство машин термической резки с ЧПУ “Super A” составит 3 167,7 млн р.

**Заключение.** Проанализировав составляющие инновационного потенциала на ОАО «БЗАЛ», можно сделать вывод о том, что необходимо провести «омоложение» кадрового состава предприятия, иначе в ближайшем будущем предприятие столкнется с резким дефицитом кадров. Также отметим достаточно низкий уровень комплексного показателя инновационного потенциала предприятия, он составил 0,484 при пороговом значении показателя для промышленного предприятия 1,5. Поэтому для улучшения общего состояния предприятия и его инновационного потенциала было предложено внедрение на ОАО «БЗАЛ» термической резки.

#### Список цитируемых источников

1. БДГ Деловая газета [Электронный ресурс] / Белорусские предприятия: рентабельности нет. — Режим доступа: <http://bdg.by/news/bussiness/beloruskie-predpriyatiya-rentabelnosti-net-i-ne-budet>. — Дата доступа: 04.03.2017.
2. Друкер, П. Ф. Новые реальности. В правительстве и бизнесе. В обществе и мировоззрении / П. Ф. Друкер. — М.: Бук Чембэр Интернэшнл, 1994. — 125 с.
3. Шерстобитова, Т. И. Маркетинг инноваций / Т. И. Шерстобитова. — Пенза: Изд-во ПГУ, 2009. — 126 с.
4. Рогова, Е. М. Венчурный менеджмент: учеб. пособие / Е. М. Рогова, Е. А. Ткаченко, Э. А. Фияксель. — М.: Издат. дом гос. ун-та — Высш. шк. экономики, 2011. — 440 с.