









дальнейшего развития интеграционных процессов (создания интеграционных структур республиканского и международного уровня). Кардинальным способом повышения эффективности и конкурентоспособности отечественных зерноперерабатывающих предприятий они видят отказ от внутренней конкуренции (объединение ресурсов и активов) наших предприятий друг с другом и интеграцию в крупные межгосударственные вертикально интегрированные холдинги, создаваемые соответствующими предприятиями стран ЕАЭС, с целью так использовать преимущества и потенциал евразийской интеграции, чтобы в ближайшем будущем приблизить наш агропромышленный комплекс к высшим международным стандартам.

Однако до реализации таких грандиозных планов необходимо улучшить положение отечественных сельхозтоваропроизводителей, так как агропромышленные формирования успешно развиваются лишь при охвате ими всего завершённого цикла производства и реализации готовых продовольственных товаров и пропорциональном развитии всех его составляющих. Отсутствие в составе интегрированного агропромышленного формирования той или иной стадии создаёт угрозу его устойчивости и неизбежно ведёт к снижению конечных показателей его деятельности.

#### Список цитируемых источников

1. Промышленность Республики Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. Минск, 2015. 268 с.
2. Внешняя торговля Республики Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. Минск, 2015. 322 с.
3. Там же.
4. Там же.
5. О внесении изменений и дополнений в Директиву Президента Республики Беларусь : Указ Президента Респ. Беларусь, 26 янв. 2016 г., № 26 // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь, 28.01.2016, 1/16252.
6. Губанов С. С. Державный прорыв. Неоиндустриализация России и вертикальная интеграция. — М.: Кн. ж. мир, 2012. Сер. Сверхдержава. 224 с.

УДК 637.5

Е. Н. Минькова

*Учреждение образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины», Гомель*

### УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

**Введение.** Современные процессы, происходящие в мировой экономике, порождают большое количество трудностей, которые влияют на развитие не только отдельных стран и регионов, но и на деятельность конкретных предприятий. Поэтому в настоящее время особенно актуальность приобретает обеспечение экономической безопасности. Данный термин подразумевает под собой состояние защищённости жизненно важных интересов предприятия от внутренних и внешних угроз, формируемое руководством и коллективом предприятия путём реализации мероприятий правового, экономического, организационного, инженерно-технического и социально-психологического характера. В период всевозрастающей роли персонала организации как основного звена обеспечения конкурентных преимуществ и достижения стратегических целей всё чаще наблюдается ухудшение социально-психологического климата в коллективе, распространение конфликтных споров, что значительно снижает лояльность персонала и делает предприятия незащищёнными от негативного влияния на экономическую безопасность. Доминирующую роль в системе экономической безопасности предприятия играет кадровая безопасность, поскольку это работа с персоналом, в рамках которой они в любой организации первичны.

**Основная мысль.** Уровень экономической безопасности предприятия зависит от того, насколько эффективно его руководство и специалисты смогут избежать возможных угроз и ликвидировать вредные последствия отдельных негативных составляющих внешней и внутренней среды.

Экономическая безопасность является системой, включающей различные элементы (её составляющие), которые между собой взаимосвязаны и оказывают влияние друг на друга. В частности, информация, полученная в результате исследования рынков сбыта, потенциальных поставщиков материалов (сырья), оборудования, будет влиять на технико-технологическую составляющую экономической безопасности в части выбора оборудования для организации производственного процесса, более качественных и одновременно недорогих материалов, что скажется на эффективности деятельности в целом, а следовательно, на экономической безопасности.

Однако в центре всей системы экономической безопасности находится человек (управленец, служащий, рабочий), поскольку именно он отвечает за анализ ситуации, разработку документации и принятие управленческих решений. От правильности формирования кадровой составляющей и эффективности её функционирования зависит эффективность других составляющих (финансовой, производственной, технологической и пр.).

Представим систему экономической безопасности графически (рисунок 1).