

Министерство образования Республики Беларусь  
Учреждение образования «Барановичский государственный университет»  
Студенческое научное общество БарГУ

# **СОДРУЖЕСТВО НАУК. БАРАНОВИЧИ-2016**

Материалы XII Международной  
научно-практической конференции  
молодых исследователей

(Барановичи, 19—20 мая 2016 года)

В трёх частях

Часть 2

Барановичи  
БарГУ  
2016

В части 2 сборника материалов XII Международной научно-практической конференции молодых исследователей «Содружество наук. Барановичи-2016» представлены результаты исследований в области физики и математики, а также рассмотрены актуальные проблемы в области информационных систем и технологий в образовании, науке и технике. Особое внимание уделено современным тенденциям в технологиях и материалах машиностроительного и сельскохозяйственного производств, а также экономическим аспектам развития предприятия, региона.

Сборник адресован научным работникам, аспирантам, магистрантам и студентам инженерных и экономических специальностей учреждений высшего образования.

Редакционная коллегия:

А. В. Никишова (гл. ред.), Ю. Е. Горбач, В. Н. Кременевская (отв. секретари), Е. Н. Кирюхова,  
О. И. Наранович, А. К. Гавриленя, М. В. Нерода, В. Н. Познякевич, Г. Я. Житкевич

Рецензент

кандидат технических наук, заведующий лабораторией механофизики гетерогенных систем  
Государственного научного учреждения «Физико-технический институт  
Национальной академии наук» А. М. Милюкова

---

*Научное издание*

СОДРУЖЕСТВО НАУК.  
БАРАНОВИЧИ-2016

Материалы XII Международной  
научно-практической конференции  
молодых исследователей

(Барановичи, 19—20 мая 2016 года)

*На русском, белорусском, английском языках*

В трёх частях

Часть 2

Ответственный за выпуск Е. Г. Хохол  
Технический редактор А. Ю. Сидоренко  
Компьютерная вёрстка С. М. Глушак  
Корректор Н. Н. Колодко

Подписано в печать 04.10.2016. Формат 60 × 84 <sup>1</sup>/<sub>8</sub>. Бумага ксероксная.

Отпечатано на копировально-множительной технике. Усл. печ. л. 28,00. Уч.-изд. л. 25,10. Тираж 9 экз. Заказ 681.

Учреждение образования «Барановичский государственный университет».  
Свидетельство о государственной регистрации издателя № 1/424 от 09.09.2016.  
Ул. Войкова, 21, 225404 г. Барановичи. Тел. 8 (0163) 45 46 28, e-mail: rio@barsu.by .

и готовность доводить его до сотрудников. В зарубежной литературе выделены три типа временного выстраивания: ориентированный на прошлое, настоящее и будущее: данный термин рассматривается с позиции четырёх понятий: временная ориентировка, временная перспектива будущего, временной размах, и временной концепция.

**Заключение.** Нами была проведена дальнейшая теоретическая разработка понятия «управленческое видение» и выделена типологическая классификация. В теоретическом исследовании центральным стало рассмотрение того, каким образом личностные цели предпринимателя взаимосвязаны с типом управленческого видения и развитием организации в целом. В классификации была выделены такие факторы, как особенности временной перспективы предпринимателя, которые он желает получить в будущем. Ориентация на получение прибыли в будущем; в данном случае делается акцент на то, что это является основной пружиной для развития компании. Ориентация на вклад в развитие общества; есть руководители, которые связывают существование организации с тем вкладом, который она может принести в общество, способствовать благополучию и развитию людей. Имидж-мейкерская ориентация, когда некоторые руководители направлены на формирования собственного положительного образа в обществе и стремятся наилучшим образом позиционировать свою организацию в социуме. Ориентация на компенсацию личностных недостатков. Необходимо подчеркнуть, что существуют руководители, которые связывают развитие организации, бизнеса с компенсацией недостаточного личностного развития в социально-психологическом смысле.

В формировании корпоративной культуры в современных условиях развития инновационной экономики всё большее значение имеет управленческое видение руководителя.

#### Список цитируемых источников

1. Ваничкина А. С. Формирование корпоративной системы ценностей как основы стратегии развития компании // Вестн. МГЛУ. 2015. № 9 (720). С. 31—35.
2. Шейн Э. Организационная культура и лидерство. СПб. : Питер, 2002. 336 с.
3. Виханский О. С., Наумов А. И. Менеджмент. М. : Экономистъ, 2003. 528 с.
4. Дружинина Ю. В. Сущность и функции организационной культуры // Сб. науч. тр. НГТУ. Новосибирск, 2008. № 2(52). С. 127—134.

УДК 657.1:334752(476)

Г. Я. Житкевич, О. В. Шепетько

*Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи*

### АУТСОРСИНГ БУХГАЛТЕРСКИХ УСЛУГ: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

**Введение.** Введённый в действие с 1 января 2014 г. Закон Республики Беларусь «О бухгалтерском учёте и отчётности» содержит ряд норм организации и ведения бухгалтерского учёта, которые могут выполняться на условиях аутсорсинга, т. е. в п. 3 ст. 7 настоящего закона закреплено право руководителя организации «передать по договору ведение бухгалтерского учёта и составление отчётности организации или индивидуальному предпринимателю, оказывающим услуги по ведению бухгалтерского учёта и составлению отчётности» [1].

Целью данной статьи является изучение зарубежного опыта аутсорсинга бухгалтерских услуг и его использования для обеспечения внедрения названных выше норм Закона Республики Беларусь «О бухгалтерском учёте и отчётности». Это особенно актуально в современных условиях, когда в Республике Беларусь осуществляется оптимизация деятельности организаций. Зарубежный опыт свидетельствует о том, что максимальный эффект экономии затрат, достижения гибкой организационной структуры нового уровня и высокой интеграции бизнес-процессов даёт переход на аутсорсинг.

**Основная часть.** В настоящее время к руководителям организаций пришло понимание, что чем уже специализация человека, тем более он компетентен в ней. При этом для малых и средних организаций содержание таких специалистов в штате является достаточно затратным.

Выходом из такой ситуации является аутсорсинг. Если обратиться к данному понятию, то слово «аутсорсинг» происходит от английского слова *outsourcing* (*out* — внешний, *source* — источник). Аутсорсинг в более широком смысле означает способ оптимизации деятельности предприятий за счёт сосредоточения усилий на основном предмете деятельности, а также передачи непрофильных функций и корпоративных ролей внешним специализированным организациям.

В экономическом смысле аутсорсинг означает «использование специализированной внешней организации для обработки банковских и других финансовых, расчётных документов при осуществлении коммерческих операций крупной фирмы, индустриального гиганта» [2, с. 41].

Наиболее распространёнными сферами аутсорсинга являются IT-аутсорсинг, аутсорсинг использования охранных услуг, бизнес-процессов, управления знаниями, исследовательских, консалтинговых, налоговое планирование и отчётность, обработка дебиторской и кредиторской задолженности, финансовый риск-менеджмент и др. О распространении аутсорсинга бухгалтерских услуг говорит тот факт, что в Европе 86% компаний малого и среднего бизнеса пользуются услугами аутсорсинговых компаний, в США — 92%, в Израиле — 96% [3].

Аутсорсинг бизнес-процессов — это передача организации-исполнителю отдельного бизнес-процесса, который при этом не является основным. К таким бизнес-процессам относятся бухгалтерский учёт, управление персоналом, реклама, логистика, маркетинг и др.

Аутсорсинг финансовых функций вообще и бухгалтерии в частности относится к одной из самых сложных форм аутсорсинга бизнес-процессов. Причиной тому является необходимость управления несколькими бизнес-процессами одновременно, на что зачастую руководителям не хватает управленческого опыта. К тому же аутсорсинг финансовых функций, связанных с управлением финансами, учётом и отчётностью предприятия подразумевает доступ аутсорсера к сведениям и документам, которые могут представлять коммерческую тайну.

По мнению специалистов Института аутсорсинга США, наибольший рост аутсорсинга как наиболее динамично развивающегося вида оптимизации деятельности организаций, проявляет аутсорсинг бизнес-процессов именно в сфере финансов и бухгалтерского учёта. Исследование 600 фирм, проведённое в 1997 г. Американской ассоциацией менеджмента, показало, что уже в то время  $\frac{1}{5}$  часть опрошенных фирм передала на аутсорсинг хотя бы некоторую часть финансовых и бухгалтерских операций, а  $\frac{4}{5}$  фирм — часть административных функций [4].

Следует обратить внимание на то, что в соответствии п. 3 с. 7 Закона Республики Беларусь «О бухгалтерском учёте и отчётности» ведение бухгалтерского учёта может быть передано индивидуальному предпринимателю, оказывающему услуги по ведению бухгалтерского учёта и составлению отчётности. Изучение зарубежного опыта свидетельствует о том, что привлечение внештатного бухгалтера нельзя отнести к аутсорсингу бухгалтерского учёта, поскольку поставщик услуг в данном случае является физическим лицом и объективно не может иметь собственной инфраструктуры, необходимой для обеспечения и поддержания бизнес-процессов взаимодействия, а также не имеет ряда других возможностей специализированной организации по оказанию услуг аутсорсера [5].

Так, в отличие от бухгалтерских услуг, оказываемых индивидуальным предпринимателем, бухгалтерский аутсорсинг является формой взаимодействия, при которой внешняя компания включается в рабочие бизнес-процессы компании-заказчика как целостное функциональное подразделение, оставаясь при этом организационно и юридически самостоятельными. Зарубежные эксперты в области аутсорсинга отмечают, что вместе с передачей определённых финансовых функций, выполнение которых аутсорсером происходит часто в ежедневном режиме, обычно передаётся также управление этими функциями и процессами. Особо следует подчеркнуть, что в отличие от поддержки, имеющей разовый или эпизодический характер, на аутсорсинг передаются функции по профессиональной поддержке работоспособности отдельных систем на основе постоянного контракта (сроком от одного года).

Примечателен опыт Российской Федерации в части оформления процесса передачи учётных функций специализированной организации. Это должно быть первоначально закреплено в соответствующем приказе по основной деятельности организации, а также в приказе об учётной политике на соответствующий финансовый год.

**Заключение.** Бухгалтерский учёт — это трудоёмкий процесс, требующий концентрации внимания, времени, квалифицированных специалистов. Создание и содержание бухгалтерской службы требует значительных затрат, поэтому оптимизация, проходящая в настоящее время в организациях Республики Беларусь, может существенно повлиять на развитие аутсорсинга бухгалтерских услуг.

Опыт России в части развития аутсорсинга свидетельствует о том, что его распространению препятствует ряд факторов: отсутствие нормативной базы, доступ к коммерческой информации, представляющей коммерческую тайну, отсутствие управленческого опыта у руководителя организации-аутсорсера, проблемы ценообразования на данный вид услуг, психологические барьеры; управление отношениями с сотрудниками организации-заказчика.

Наряду с рисками бухгалтерский аутсорсинг также предлагает ряд преимуществ: снижение расходов организации. При заказе аутсорсинга бухгалтерских услуг оплачивается только конкретный, определённый договором результат; высокая квалификация специалистов. Организация, оказывающая аутсорсинг бухгалтерских услуг, имеет в своём штате высококвалифицированных специалистов, поэтому организации-заказчику становятся доступны апробированные передовые технологии ведения учёта и полный комплект бухгалтерских услуг, включающий профессиональное консультирование по юридическим и налоговым вопросам; страхование материальной ответственности как гарантия качественного результата. Благодаря оперативному реагированию на изменения законодательной базы, контролю качества налогового учёта и многократным проверкам результатов аутсорсинга бухгалтерских услуг сводится к минимуму риск ошибок и неточностей в процессе подготовки отчётности.

Рассмотрение зарубежного опыта в части аутсорсинга бизнес-процессов позволило нам сделать вывод о том, что законодательно закреплённая норма использования аутсорсинга бухгалтерских услуг в перспективе будет развиваться в Республике Беларусь, однако «потребует повышения профессионального уровня бухгалтерского сообщества, способного применять профессиональное суждение» [6, с. 25].

Аутсорсинг — перспективное направление на рынке бухгалтерских услуг. Белорусским компаниям желательно прогнозировать возможности вывода учётных работ на аутсорсинг.

## Список цитируемых источников

1. О бухгалтерском учёте и отчётности [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь : 12 июня 2013 г., №57-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 4 июня 2015 г. № 268-3 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 06.06.2015, 2/2266.
2. Алексеев С. А. Аутсорсинг в Европе: основные тенденции развития // Современ. Европа. 2010. № 2. С. 90—101.
3. Рыбак Т. Н. Международные стандарты в Беларуси // Финансы, учёт, аудит. 2014. № 7. С. 24—26.
4. Там же.
5. О бухгалтерском учёте и отчётности.
6. Словарь современных экономических и правовых терминов / авт.-сост. В. Н. Шимов [и др.] ; под ред. В. Н. Шимова и В. С. Каменкова. Минск : Амалфея, 2002. 816 с.

УДК 005.584.1:33-027.45:332.122(476)

**А. В. Игнатович**

*Учреждение образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины», Гомель*

## МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ РЕГИОНА

**Введение.** В настоящее время нет общепринятого понятийного аппарата теории экономической безопасности, методологии и инструментария управления ею, не определён механизм обеспечения региональной экономической безопасности. На основе изученного нами предложен следующий концептуально-методический подход: экономическая безопасность региона — способность экономики обеспечивать эффективное удовлетворение общественных потребностей населения и экономики региона; совокупность внутренних и внешних условий, благоприятствующих росту экономики региона, её способности удовлетворять потребности социума и индивида, обеспечивая конкурентоспособность и гарантируя защиту от различного рода угроз и потерь.

**Основная часть.** Посредством обеспечения экономической безопасности региона определяются основные приоритеты его развития, состоящие главным образом в улучшении качества жизни населения и (или) удержании его в установленных рамках.

Проблематика оценки и прогнозирования региональной экономической безопасности обусловлена невозможностью количественного исчисления качественных характеристик региональной социально-экономической системы. От интерпретации данных зависит достоверность результатов оценки в отчетном и (или) будущем периоде и, следовательно, выбор методики и инструментария управления.

В обобщённом виде при управлении региональной экономической безопасностью решаются следующие задачи: оценка угроз экономической безопасности региона, оценка ущерба от воздействия угроз, выбор методов и инструментов противодействия на основе анализа предполагаемого ущерба и ресурсных возможностей региона.

Методы управления, как и факторы, на которые они должны быть направлены, определяются угрозами и (или) их совокупностью. Поэтому разработка какого-либо общепринятого набора методов является важной научной задачей.

Методы управления региональной экономической безопасностью можно обобщённо представить в качестве двух групп, направленных на неуправляемые (непрогнозируемые) и управляемые угрозы региональной экономической безопасности. Предлагаемые методы являются развитием идеи А. О. Польшева [1, с. 646] (таблица 1).

На основе изученного можно сказать, что механизм управления региональной экономической безопасностью должен включать в себя: принятие Закона «Об экономической безопасности Республики Беларусь» и иных законодательных актов, регулирующих региональные социально-экономические отношения; формирование оценки уровня

Т а б л и ц а 1— Методы управления региональной экономической безопасностью

Объект управления	Методы управления		
	экономические	административно-распорядительные	законодательные
Управляемые угрозы	Планирование, влияние на рыночное ценообразование, экономическое стимулирование, целевые программы, налогообложение, ключевые показатели эффективности, государственные задания и т. д.	Регулирование цен и тарифов, система льгот, сертификация лицензии, квоты, нормы, стандарты, государственные заказы и т. д.	Законы о государственном регулировании и экономической безопасности, денежно-кредитная политика
Неуправляемые угрозы	В зависимости от содержания и иных характеристик негативных воздействий		